

Informácie o spracúvaní osobných údajov

a právach dotknutých osôb

**Zamestnanci a osoby vykonávajúce prácu na základe dohôd o prácach
vykonávaných mimo pracovného pomeru**

podľa čl. 13 a príslušných recitálov nariadenia EÚ a Rady (EÚ) č. 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb v súvislosti so spracovaním osobných údajov a o voľnom pohybe týchto údajov a o zrušení smernice 95/46/ES upravujúcej ochranu osobných údajov [všeobecné nariadenie o ochrane osobných údajov, (ďalej len „GDPR“)] a zákona NR SR č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Poliklinika Sabinov, n. o., SNP č. 1, 083 01 Sabinov, IČO: 37886827, ako prevádzkovateľ informačných systémov (ďalej aj „prevádzkovateľ“ alebo „zamestnávateľ“), pripravil tento dokument za účelom splnenia povinnosti informovať dotknuté osoby (zamestnancov-súčasných, bývalých, ich rodinných príslušníkov, blízke osoby, ako aj uchádzačov o zamestnanie). Prevádzkovateľ je povinný informovať zamestnancov na základe čl. 13 GDPR. Tieto informácie slúžia k zabezpečeniu plnej a transparentnej informovanosti o spracovaní osobných údajov zamestnancov, vrátane osobitnej kategórie osobných údajov, prevádzkovateľom týchto údajov.

Zamestnávateľ ako prevádzkovateľ informačného systému prijal všetky primerané personálne, organizačné a technické opatrenia za účelom maximálnej ochrany Vašich osobných údajov s cieľom v čo najväčšej miere znížiť riziko ich zneužitia, úniku a podobne. V zmysle našej povinnosti vyplývajúcej z čl. 34 GDPR Vám ako dotknutým osobám oznamujeme, že ak nastane situácia, že ako prevádzkovateľ porušíme ochranu Vašich osobných údajov spôsobom, ktorým pravdepodobne povedie k vysokému riziku pre práva a slobody fyzických osôb, bez zbytočného odkladu Vám túto skutočnosť oznámime

- **Identifikačné a kontaktné údaje prevádzkovateľa**

Poliklinika Sabinov, n. o., SNP č. 1, Sabinov, IČO: 37886827
e-mail: poliklisabi@stonline.sk, t. č. 051/7739721

- **Kontaktné údaje zodpovednej osoby**

zodpovednaosoba@poliklinikasabinov.sk

- kde si aj môžete uplatniť (písomne alebo elektronicky) Vaše práva v zmysle GDPR, ako aj kontaktovať prevádzkovateľa v prípade akýchkoľvek otázok súvisiacich s ochranou Vašich osobných údajov, podrobnejšie pozri samostatný dokument-Ako si uplatniť svoje práva

• **Účel spracúvania osobných údajov**

- a) plnenie povinností zamestnávateľa súvisiacich s pracovným pomerom alebo obdobným vzťahom (napr. na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru) vrátane predzmluvných vzťahov:
- výkon pracovnoprávnej agendy (vedenie osobnej agendy zamestnancov, spracúvanie agendy prijímania do pracovného pomeru a skončenia pracovného pomeru, spracovanie štatistických výkazov, zabezpečenie lekárskeho preventívneho prehliadok vo vzťahu k práci a zdravotnej spôsobilosti na výkon práce);
 - výkon mzdovej agendy (realizovanie spracúvania miezd a vedenia príslušnej evidencie v zmysle mzdových predpisov, vykonávanie zrážky zo mzdy voči štátu a iným subjektom, prípravy podkladov pre tvorbu rozpočtu v oblasti miezd, vedenie mzdovej agendy zamestnancov prevádzkovateľa IS pre účely pracovnoprávne, mzdové a pre účely nemocenského, zdravotného a sociálneho zabezpečenia a dane z príjmov zo závislej činnosti fyzických osôb v pracovnom pomere v zmysle Zákonníka práce a vedenia agendy pre potreby ich odmeňovania a s tým súvisiace úkony);
 - výkon agendy BOZP (komplexné zabezpečenie BOZP a s tým súvisiace úkony, napr. vedenie evidencie a registrácie pracovných úrazov, ako aj evidencia z vykonaných kontrol dodržiavania predpisov BOZP, školení zamestnancov a podobne)
 - pracovná zdravotná služba
- b) evidencia záznamov (vedenie úplnej a presnej evidencie záznamov v registratúrnom denníku, vedenie registrov a indexov záznamov), riadne vyradovanie spisov (záznamov), zabezpečenie plánovitého vyradovania spisov (záznamov), ktoré nie sú potrebné pre ďalšiu činnosť a uplynuli lehoty ich uloženia, evidencia došlej a odoslanej pošty, evidencia elektronickej pošty
- c) spracovanie dokumentácie potrebnej pre vyúčtovanie personálnych výdavkov interných zamestnancov organizácie, ako aj zamestnancov mimo pracovného pomeru (projekty zo štrukturálnych fondov)
- d) vybavovanie sťažností, žiadostí a petícií
- e) vybavovanie žiadostí fyzických osôb smerujúcich k uplatňovaniu ich práv ako dotknutých osôb v zmysle GDPR

Právny základ spracúvania osobných údajov

- a) plnenie zákonných povinností určených hlavne týmito zákonmi:

- Ústava Slovenskej republiky
- z. č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
- z. č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- z. č. 563/2009 Z. z. o správe daní (daňový poriadok) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- z. č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona NR SR č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov
- z. č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov
- z. č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov

- z. č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov
 - z. č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní v znení neskorších predpisov
 - z. č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
 - z. č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
 - z. č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
 - z. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov
 - z. č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
 - z. č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
 - z. č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarimi, v znení neskorších predpisov a jeho vykonávacie predpisy
 - z. č. 577/2004 Z. z. o rozsahu zdravotnej starostlivosti uhrádzanej na základe verejného zdravotného poistenia a o úhradách za služby súvisiace s poskytovaním zdravotnej starostlivosti v znení neskorších predpisov
- b) plnenie zákonných povinností určených hlavne týmito zákonmi: z. č. 395/2002 Z. z. o archívoch a registratúrach, z. č. 305/2013 Z. z. o elektronickej podobe výkonu pôsobnosti orgánov verejnej moci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o e-Governmente)
- c) všeobecné podmienky zmlúv o poskytnutí finančného príspevku v rámci jednotlivých grantových schém a operačných programov štrukturálnych fondov EÚ)
- d) plnenie zákonných povinností určených hlavne týmito zákonmi: z. č. 9/2010 Z. z. o sťažnostiach, z. č. 85/1990 Z. z. o petičnom práve, z. č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám
- e) čl. 6 ods. 1 písm. c), v súlade s čl. 15 až 22 a 34 GDPR

• **Identifikácia príjemcov alebo kategórií príjemcov osobných údajov**

Vaše osobné údaje poskytujeme orgánom štátnej správy, verejnej moci a verejnej správy a iným subjektom, ktorým poskytnutie osobných údajov vyplýva prevádzkovateľovi zo zákona (napr. zdravotným poisťovňami, Sociálnej poisťovni; Daňovému úradu; Ústrediu práce, sociálnych vecí a rodiny; Útvary finančnej kontroly, NKÚ a iným orgánom štátnej správy a verejnej moci na výkon kontroly a dozoru; súdom; orgánom činným v trestnom konaní; exekútorovi; doplnkovej dôchodkovej sporiteľni; dôchodcovskej správcovskej spoločnosti; zástupcom zamestnancov (odbory); sprostredkovateľovi - technikovi BOZP (Matej Migaš-BTS, Matice Slovenskej 2, Prešov) a požiarnemu technikovi (KRIŠKO s. r.o., Kanašská

243/6, Fintice), sprostredkovateľovi na spracovanie mzdovej agendy (Ing. Ľubomíra Šandorová, Sofijská 2474/16, Košice), sprostredkovateľovi na vykonávanie služieb činnosti pracovnej zdravotnej služby (Stanislav Vaňo, gen. Svobodu 430/22, Sabinov)

- **Informácia o prenose osobných údajov do 3. krajiny**

Zamestnávateľ nevykonáva cezhraničný prenos osobných údajov do tretích krajín

- **Doba uchovávania osobných údajov**

Vaše osobné údaje uchovávame v zmysle príslušných právnych predpisov a registratúrneho poriadku: (napr. mzdové listy 50 rokov; osobné spisy zamestnancov do dovŕšenia 70. rokov veku; dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru 10 rokov odo dňa skončenia; rodinné prídavky a materské príspevky, prehlásenia k dani zo mzdy, zrážky zo mzdy a podklady k mzdám 10 rokov; evidencia dochádzky, dovolení a pracovného času 3 roky; nemocenské poistenie - dávky, prihlášky, odhlášky, zmeny 10 rokov; pracovná - evidencia, štatistika 5 rokov; materská dovolenka, neplatené voľno - evidencia 5 rokov; úrazy 5 rokov; dokumentácia BOZP 5 rokov; hmotná núdza 10 rokov; exekúcia na plat 5 rokov; dokumentácia k štrukturálnym projektom – 10 rokov; vybavenie žiadosti dotknutej osoby uplatňujúcej si práva podľa GDPR - 1 rok odo dňa vybavenia)

- **Ako dotknutá osoba máte tieto práva týkajúce sa ochrany Vašich osobných údajov:**

- Máte **právo požadovať od prevádzkovateľa prístup** k osobným údajom týkajúcim sa Vás ako dotknutej osoby - teda získať potvrdenie o tom, či sa spracúvajú Vaše osobné údaje ako aj právo získať prístup k týmto údajom, a to v rozsahu účelov a doby spracúvania, kategórie dotknutých osobných údajov, okruhu príjemcov, o postupe v každom automatickom spracúvaní, prípadne o následkoch takéhoto spracúvania. Ako prevádzkovateľ máme právo použiť všetky primerané opatrenia na overenie totožnosti dotknutej osoby, ktorá žiada o prístup k údajom, najmä v súvislosti s online službami a identifikátormi (článok 15, recitál 63, 64 GDPR)
- Máte **právo na opravu** nesprávnych a doplnenie neúplných osobných údajov v (článok 16, recitál 65 GDPR). Prijímame primerané opatrenia, aby sme zabezpečili presnosť, úplnosť a aktuálnosť informácií, ktoré o Vás máme k dispozícii. Ak si myslíte, že údaje, ktorými disponujeme sú nepresné, neúplné alebo neaktuálne, prosím, neváhajte nás požiadať, aby sme tieto informácie upravili, aktualizovali alebo doplnili.
- Máte poprípade **právo na obmedzenie spracovania**, kedy za určitých okolností ste oprávnený nás požiadať, aby sme prestali používať Vaše osobné údaje. Ide napríklad o prípady, keď si myslíte, že osobné údaje,

ktoré o Vás máme, môžu byť nepresné alebo keď si myslíte, že už Vaše osobné údaje nepotrebujeme využívať.

- Máte **právo vzniesť námietku** voči spracúvaniu údajov, ktoré je založené na našich legitímnych oprávnených záujmoch. V prípade, ak nemáme presvedčivý legitímny oprávnený dôvod na spracúvanie a Vy podáte námietku, nebudeme Vaše osobné údaje ďalej spracúvať.
 - Máte **právo podať sťažnosť** dozornému orgánu (čl. 77 GDPR) – Úradu na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky ([www.https://dataprotection.gov.sk](https://dataprotection.gov.sk), Hraničná 12, 820 07 Bratislava 27; tel. číslo: +421 /2/ 3231 3214; mail: statny.dozor@pdp.gov), a to v prípade, ak sa domnievate, že Vaše osobné údaje sú spracúvané nespravodlivo alebo nezákonne
 - Za určitých okolností máte **právo na prenosnosť osobných údajov** – právo požiadať nás o prenos osobných údajov (v štruktúrovanom, bežne používanom a strojovo čitateľnom formáte, pokiaľ je to technicky možné aj za naplnenia podmienok čl. 20, recitálu 68 GDPR), ktoré ste nám poskytli, na inú tretiu stranu podľa Vášho výberu. Právo na prenosnosť sa však týka len osobných údajov, ktoré sme od Vás získali na základe súhlasu alebo na základe zmluvy, ktorej ste jednou zo zmluvných strán.
- Nasledujúce právo týkajúce sa ochrany Vašich osobných údajov je obmedzené zákonom:
 - **Právo na výmaz** Vašich osobných údajov- zabudnutie (čl. 17; recitál 65, 66 GDPR), napríklad v prípade, ak osobné údaje, ktoré sme o Vás získali, už viac nie sú potrebné na naplnenie pôvodného účelu spracúvania. Vaše právo je však potrebné posúdiť z pohľadu všetkých relevantných okolností. Napríklad, môžeme mať určité právne a regulačné povinnosti, čo znamená, že nebudeme môcť Vašej žiadosti vyhovieť.
 - Zamestnávateľ nevykonáva automatizované individuálne rozhodovanie vrátane profilovania.

UPOZORNENIE

Poskytnutie osobných údajov zamestnanca je nevyhnutnou požiadavkou, ktorá je potrebná na uzavretie zmluvy (dohody) a zamestnanec ako dotknutá osoba je povinná prevádzkovateľovi poskytnúť tieto údaje, inak nebude možné uzatvoriť s ňou pracovný pomer alebo obdobný vzťah (dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru).

Tieto zásady ochrany osobných údajov nadobúdajú účinnosť 25. mája 2018